



¿CUÁL ES LA SITUACIÓN SALARIAL DE LAS ENFERMERAS EN COLOMBIA?

Varios de nuestros lectores nos escribieron resaltando la importancia de que Enfermería Sin Barreras aborde las condiciones socioeconómicas de los profesionales de enfermería. Señalaron que los sueldos no son dignos, que se ha vuelto una constante el incumplimiento en los pagos hasta por meses...



Nursing now



Nursing Now

Conocer el origen de las cosas nos ayuda a entenderlas más. Aquí te contamos sobre el triple impacto de la enfermería y los orígenes de la campaña Nursing Now.



Capacitación

Todos los meses encontrarás oportunidades de educación gratuita. Este mes los protagonistas son el cáncer cervicouterino, la enfermería escolar y la actualidad jurídica.



Liderazgo en enfermería

¿Qué es el liderazgo en enfermería? Este mes te invitamos a que te arriesgues a construir tu propia respuesta, tomando el curso gratuito de liderazgo en enfermería



Voces de enfermería

¡Enfermería Sin Barreras estrena sección! Ahora nuestras lectoras pueden contribuir al boletín con reflexiones de su propio puño y letra.

¿CUÁL ES LA SITUACIÓN SALARIAL DE LAS ENFERMERAS EN COLOMBIA?

INTRODUCCIÓN

Varios de nuestros lectores nos escribieron resaltando la importancia de que Enfermería Sin Barreras aborde las condiciones socioeconómicas de los profesionales de enfermería. Señalaron que los sueldos no son dignos, que se ven obligadas a trabajar bajo contratos por horas y contratos ocasionales que implican estar desempleadas por largas temporadas, en las que no tienen cubrimiento de salud o pensión, que se ha vuelto una constante el incumplimiento en los pagos hasta por meses, que no existe una escala de ingresos que reconozca la experiencia y la formación académica, que la contratación es inestable, que las presiones en el trabajo son continuas y desbordantes, y que la práctica profesional enfrenta diariamente graves riesgos. Es evidente que, en estas condiciones, las metas internacionales y propósitos gubernamentales para lograr el mejoramiento de la salud resultan reiterativos discursos que no logran resultados concretos en la consolidación de la profesión ni en el bienestar del público.

Desde la OCE agradecemos a todas las personas que se tomaron el trabajo de escribirnos y aportar a la discusión y a la creación de nuevos temas para el Boletín. Enfermería Sin Barreras es un esfuerzo que existe por y para ustedes, y en consecuencia sus opiniones y necesidades son las que lo guían.

En este artículo se presenta un acercamiento a la situación salarial de las enfermeras que se graduaron entre 2001 y 2015, con datos tomados del Observatorio Laboral para la Educación (OLE) del Ministerio de Educación Nacional. Estos datos muestran cómo se valoró económicamente la actividad laboral de los profesionales de enfermería, usando como referente una estimación del promedio de su Ingreso Base de Cotización (IBC) en el 2016. Fueron tenidas en cuenta como objeto de estudio tres áreas del ejercicio de la profesión: atención, educación y administración pública y defensa. Para cada área se obtuvo el ingreso promedio total, el ingreso promedio de hombres y mujeres, y el ingreso promedio por región del país. Adicionalmente, se comparó el ingreso promedio de las cohortes que se graduaron de 2001 a 2011, y de 2012 a 2015, con el fin de estimar cómo se valoró económicamente la experiencia laboral de los profesionales.

Las cifras reportadas por el Ministerio de Educación Nacional

provienen del cruce de los datos académicos de cada uno de los graduados, con los datos de sus aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y la información del Registro Único de Aportante RUA. Para aproximarse al ingreso promedio de las enfermeras, el Ministerio de Educación calculó el Ingreso Base de Cotización (IBC) promedio, haciendo los cruces y validaciones correspondientes de la información de las distintas fuentes.

Enfermería sin Barreras presenta las cifras obtenidas con base en la información del OLE como un referente inicial, pero considera que estas son más bien una ilustración de los modos como desde la gubernamentalidad se “lee” la realidad laboral de la profesión de enfermería: sin historia, carente de contexto, con sesgo y apoyada en eufemismos técnicos.

En primer lugar, El IBC promedio no es una medida confiable y suficiente para analizar la situación salarial de la enfermería en Colombia, principalmente porque el IBC promedio se calcula (1) poniendo en una misma bolsa a personas con ingresos y condiciones de estabilidad laboral muy disímiles, y (2) teniendo en cuenta el ingreso de las enfermeras cuando ellas cotizan con base en su salario, pero no el ingreso o falta de ingreso cuando ellas están desempleadas. En consecuencia, utilizar el IBC promedio como un acercamiento a la situación salarial de las enfermeras puede inducir a interpretaciones que distan mucho de la realidad.

En segundo lugar, el periodo estudiado por el OLE (2001 a 2015) abarca un trecho de tiempo en el que se implementó con fuerza el modelo de negocio de la salud que conllevó al empobrecimiento del sector público hospitalario y su desmantelamiento, a la deslaboralización del recurso humano en salud, el ingreso en la era de la flexibilización laboral, la precarización del trabajo en salud y la pauperización de los trabajadores de la salud. En el escenario descrito, las cifras del OLE no representan un aporte sustantivo a la comprensión de la situación laboral de las enfermeras en Colombia, en la medida en que no incluyen el seguimiento de factores como la inestabilidad laboral, el sub empleo, la duración y condiciones de los contratos de los profesionales, y las prioridades en la oferta de trabajo de acuerdo con el modelo de sistema de salud y el modelo de servicios.

Ante la ausencia de estudios contemporáneos que evidencien la complejidad del trabajo en salud y particularmente de enfermería, invitamos a nuestros colegas a sumarse al esfuerzo por una lectura crítica que determine el alcance de lo presente, y a apoyar la realización urgente de investigaciones en este campo.

EL PANORAMA GENERAL

El OLE reportó que el 88.95% de las enfermeras graduadas entre 2001 y 2015 cotizaron al Sistema General de Seguridad Social Integral (SGSSI) en 2016. El restante 11,05%, podemos concluir, no contaba con un trabajo formal en dicho año. En números absolutos, de 28.365 enfermeras que se graduaron en los últimos 14 años, por lo menos 3.262 no contaron con un empleo formal en el año 2016.

Al corte de 2016, el OLE muestra que el ingreso promedio mensual de estas personas era de \$2.474.002, y que los hombres tuvieron mayores sueldos que las mujeres, con una diferencia de \$236.585. Esta diferencia es mayor cuando se trata de profesionales graduados de universidades privadas, para quienes la brecha salarial entre hombres y mujeres fue de \$293.645.

La diferencia salarial promedio entre las personas que a 2016 (se presume) contaban con entre 5 y 10 años de experiencia, y aquellas personas que contaban con entre 4 y 1 años de experiencia, fue de tan sólo \$285.364. Para el primero grupo, el salario promedio fue de \$2.704.070, y para el segundo, de \$2.418.706.

ACTIVIDADES DE SERVICIOS SOCIALES Y DE SALUD

Para los profesionales de enfermería que se graduaron entre el año 2001 y el 2015 que trabajaron en el área de atención en salud y atención social, el sueldo promedio reportado al corte de 2016 fue de \$2.593.346. Sin embargo, las cifras varían en función de la región de Colombia en la que se trabaje:

REGIÓN/CIUDAD	SALARIO
Bogotá	\$2.825.601
Centro Occidente	\$2.891.903
Centro Oriente	\$2.891.903
Norte	\$2.043.843
Occidente	\$2.771.671
Sur Oriente	\$2.587.900

La diferencia salarial entre enfermeros y enfermeras fue de \$ 215.808. Mientras que para los hombres, el ingreso promedio fue de \$2.779.996, el de las mujeres fue de \$2.564.188.

La diferencia salarial promedio entre las personas que a 2016 (se presume) contaban con entre 5 y 10 años de experiencia, y aquellas personas que contaban con entre 4 y 1 años de experiencia, fue de tan sólo \$285.364. Para el primero grupo, el salario promedio fue de \$2.704.070, y para el segundo, de \$2.418.706.

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DEFENSA

De otra parte, para los profesionales de enfermería que se graduaron en el mismo periodo (2001 a 2015) que trabajaron en la administración pública y defensa el sueldo promedio reportado es de \$2.634.855. Sin embargo, las cifras varían en función de la región del país de la que se trate.

La diferencia salarial entre hombres y mujeres fue de \$485.000. Mientras que para los hombres, el ingreso promedio fue de

REGIÓN/CIUDAD	SALARIO
Bogotá	\$2.634.855
Centro Occidente	\$2.792.818
Centro Oriente	\$2.534.947
Norte	\$2.379.779
Occidente	\$2.367.614
Sur Oriente	\$2.521.958

\$3.030.651, el de las mujeres fue de apenas \$2.545.434.

Al comparar los salarios de las personas que a 2016 (se presume) contaban con experiencia de entre 5 y 10 años, con los salarios de aquellas personas que contaban con experiencia de entre 4 y 1 años, se encontró que la variación promedio fue de \$408.915. Mientras que las personas con más años de experiencia tuvieron un sueldo promedio de \$2.772.858, quienes contaban con menos años de experiencia ganaron un salario promedio de \$2.363.943.

EDUCACIÓN

Para los profesionales de enfermería que en el mismo periodo de egreso cuentan con vinculación laboral en el sector educativo, el sueldo promedio reportado al corte de 2016 fue de \$2.387.146, sin embargo, las cifras varían en función de

la región, encontrándose una variación mayor en la región centro occidente Bogotá respecto de las demás regiones.

La diferencia salarial entre hombres y mujeres fue inversa a la tendencia general, pues las enfermeras ganaron, en promedio, \$148.406 más que los enfermeros. Mientras que los hombres tuvieron un ingreso promedio de \$2.322.862, las mujeres ganaron en promedio \$2.471.268.

REGIÓN/CIUDAD	SALARIO
Bogotá	\$2.675.732
Centro Occidente	\$2.824.941
Centro Oriente	\$2.408.604
Norte	\$2.277.308
Occidente	\$2.367.614
Sur Oriente	\$2.521.958

Al comparar los salarios de las personas que a 2016 (se presume) contaban con entre 5 y 10 años de experiencia, con los salarios de aquellas personas que contaban con entre 4 y 1 años de experiencia, se encontró que la variación promedio fue de tan sólo \$278.558.

CONCLUSIONES

En la introducción del artículo se explicaron algunas razones por las cuales **Enfermería Sin Barreras** toma los datos del OLE tan sólo como un referente inicial, que en nuestra opinión dista de reflejar la verdadera situación laboral de las enfermeras colombianas. Sin embargo, es valioso comenzar por aquí, porque esto nos muestra cómo debemos distanciarnos de los estudios oficiales, si queremos desarrollar investigaciones que sí se acerquen a la realidad de las enfermeras.

Por otro lado, analizar las cifras globales por lo menos permite identificar algunos ejes de indagación que es importante no perder de vista. A continuación, listamos cuatro conclusiones que constituyen un pequeño avance en esta dirección:

1. La poca variación salarial entre grupos con diferencias importantes en el tiempo de inclusión en el mercado laboral

denota que la experiencia de las enfermeras es poco valorada. Esto puede constituir una razón para que los profesionales con experiencia no quieran trabajar en las áreas donde esto sucede, Lo cual es especialmente grave en la atención, la educación y la administración pública, porque gran parte de la calidad y experticia que aseguran buenos resultados en estas áreas derivan de la experiencia laboral.

2. La tendencia en la diferencia de los sueldos para hombres y mujeres evidencia que la profesión de enfermería, aun estando conformada en un 89% por mujeres, no está exenta de la desigualdad salarial y/o laboral que se da por razones de género. Aunque no es altamente representativo, en todo caso resulta interesante ahondar en el caso educativo, que es el que se sale de la regla general.

3. Los bajos sueldos, y la poca diferencia entre los ingresos por área del ejercicio de la profesión, revelan un bajo reconocimiento económico y social, y la posición de subordinación que históricamente ha ocupado la enfermería. Esto es especialmente claro en el área educativa, donde el sueldo promedio está un 8,68% por debajo de los salarios en las otras áreas, y un 5,36% por debajo del ingreso promedio general. Es crucial evaluar si este es un fenómeno que se extiende a toda el área educativa, o si es específico de las enfermeras que son educadoras.

4. Las variaciones regionales exigen un análisis de contexto que permita dimensionar el impacto que ha tenido la política nacional de empleo en salud en la política regional.

Reiteramos que, ante la ausencia de estudios contemporáneos que evidencien la complejidad del trabajo en salud y particularmente de enfermería, es de vital importancia que nuestros colegas se sumen al esfuerzo por una lectura crítica que determine el alcance de lo presente, y apoyen la realización urgente de investigaciones en este campo. Invitamos a las organizaciones de enfermería, facultades y programas, profesionales de enfermería, y a todas las demás personas y entidades que quieran apoyarnos, a unírnos en torno a este tema. Resulta vital que orientemos y movamos la discusión acerca de la situación salarial de las enfermeras hacia donde debe ser, porque si no lo hacemos nosotras, nadie lo hará.

Liderazgo en Enfermería: Empoderamiento de los(las) enfermeros(as) líderes en Latinoamérica

En un programa de liderazgo de la Universidad de Oxford, una de las ponentes explicó que el liderazgo efectivo requiere ser capaz de ‘ser uno mismo con destreza’. En otras palabras, requiere que uno sea capaz de explotar las particularidades de la propia personalidad, convirtiéndolas en herramientas para liderar.

Existen numerosas teorías del liderazgo, así como metodologías para desarrollarlo. Sin embargo, es claro que existen tantos estilos de liderazgo como personas en el mundo. Por esta razón, una manera de aprender acerca del liderazgo es tener la oportunidad de incursionar en estas teorías y metodologías, con un espíritu analítico que nos permita descubrir qué opinamos al respecto, y qué significa el liderazgo para cada persona.

En esta ocasión, la OCE te invita a que tomes de forma gratuita el curso *Liderazgo en Enfermería: Empoderamiento de los(las) enfermeros(as) líderes en Latinoamérica*, creado por la Organización Mundial de la Salud (OMS), en colaboración con la escuela de enfermería y ciencias de la salud de la Universidad de Miami, y el Centro Colaborador de la OMS de la Asociación Colombiana de Facultades de Enfermería (ACOFAEN). El curso busca empoderar a las enfermeras a través del conocimiento de los principios generales del liderazgo, gestión y claves que se pueden utilizar en la práctica de enfermería. Para crear un usuario e inscribirte al curso, ingresa [aquí](#), digita el nombre del curso, y sigue las instrucciones.

Los objetivos, y módulos del curso, tal y como lo promueve la Organización Mundial de la Salud en su página, son los siguientes:

OBJETIVOS:

- Identificar el conocimiento de enfermería a partir de las ciencias naturales y de la conducta, las artes, las humanidades

y la ciencia de la enfermería como base para una práctica de enfermería culturalmente competente.

- Analizar conceptos de teoría de la organización, liderazgo de sistemas, desarrollo del personal y mejora de calidad, mediante la utilización de investigación con base en la evidencia para la toma de decisiones clínicas orientadas a promover asistencia de calidad segura a personas, familias y comunidades culturalmente diversas.

- Comprender el impacto de la gestión de información actual y emergente de la tecnología para la atención al paciente en la práctica de la enfermería.

- Reconocer el impacto de las influencias sociopolíticas y económicas en la práctica de la Enfermería profesional a varios niveles de gobierno, incluso el rol del enfermero y enfermera como partidario, y enfatizar la importancia de la comunicación interprofesional para mejorar los resultados de salud del paciente.

- Utilizar las normas éticas y los valores profesionales en la práctica de la enfermería

MÓDULOS:

1. Teorías de liderazgo y gestión aplicadas a la enfermería.

2. Ética y el rol del enfermero y la enfermera como promotor de salud.

3. Liderazgo del futuro.

4. Fuerza de trabajo.

5. Mejora de la calidad y cultura de la seguridad.

6. Investigación basada en la evidencia.

7. Colaboración intra e interprofesional: Socios totales.

8. Gestión financiera y análisis de costos.



Voces de Enfermería

Esta nueva sección nace a raíz de los comentarios de nuestras lectoras. Varias personas han expresado su interés en contribuir de su propio puño y letra a Enfermería Sin Barreras. Es un orgullo para la OCE ver que la comunidad de enfermería reacciona y se moviliza, y estamos comprometidas con abrir los espacios necesarios para que esto siga sucediendo. Por esta razón, a partir de este mes tendremos una sección dedicada a las reflexiones y opiniones de las enfermeras del público.

A todas: ¡muchas gracias por su iniciativa, así es como se logra construir comunidad en enfermería!

Si quieres hacer oír tu voz a través de Enfermería Sin Barreras, por favor asegúrate de cumplir las siguientes condiciones:

1. Debes ser una enfermera registrada en **ReTHUS**, o estudiante de enfermería.

2. Tu texto no debe superar las 300 palabras.

3. Cualquier dato, estadística, o afirmación que requiera respaldo bibliográfico, debe contener la correspondiente referencia en estilo APA.

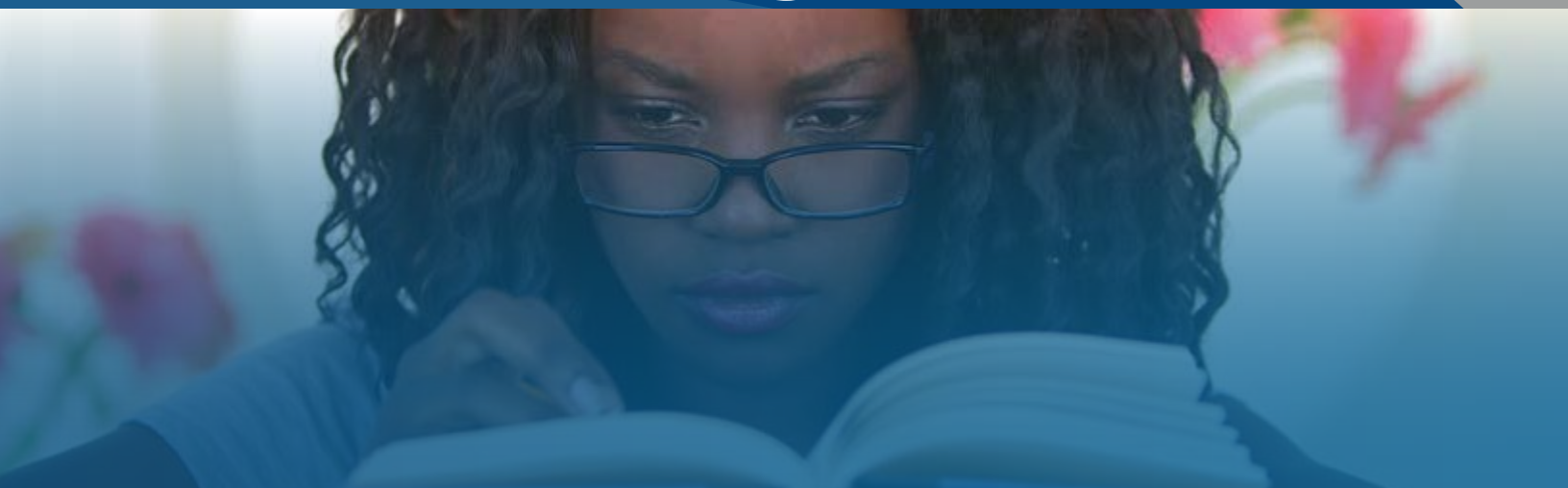
4. Tu texto debe cuidarse de no irrespetar a ningún grupo, y no debe incluir contenidos que discriminen por razón de género, raza, credo, orientación política, nacionalidad, etc.

5. Tu texto debe ser una creación propia, además de citar y dar el adecuado reconocimiento cuando se recurra a fragmentos de otras fuentes.

Envíanos tu contribución, accediendo [aquí](#), selecciona la opción Artículo Propio, y escríbela en el espacio de texto.

Tenemos la esperanza de que muchas voces se hagan oír a través de **ENFERMERÍA SIN BARRERAS**.





Curso Virtual en Control Integral del Cáncer Cervicouterino

La Organización Panamericana de la Salud (OPS) lanzó el Curso Virtual en Control Integral del Cáncer Cervicouterino, abierto de manera gratuita a las personas que trabajan en el área de la salud.

El curso busca promover la formación y capacitación de las personas que trabajan en el área de la salud, en todos los aspectos relacionados con la prevención y el control del cáncer cervicouterino. Los módulos tratan los aspectos médicos, aspectos de movilización comunitaria para la prevención del cáncer cervicouterino, y aspectos para la organización de diferentes servicios y programas de vacunación, tamizaje y control.

La terminación exitosa del curso da lugar a un certificado de finalización, emitido por el Campus Virtual de la OPS. Para tomarlo, sólo debes crear una cuenta con la OPS haciendo click [aquí](#), digita el nombre del curso, y sigue las instrucciones.

Consultas Jurídicas OCE

Es importante que toda enfermera conozca acerca de temas jurídicos por muchas razones. Por ejemplo, un error de una enfermera puede significar la muerte de un paciente; una decisión administrativa equivocada puede implicar un proceso legal para quien la ejecuta; una actuación que sobrepase el ámbito legal del ejercicio profesional puede dar pie a una falta disciplinaria, aún cuando se ejecute por instrucción de otro profesional.

Pensando en las necesidades de las enfermeras colombianas, la OCE creó el Consultorio Jurídico a la Mano, un espacio abierto al público donde se tratan temas de actualidad jurídica, y se atienden las consultas jurídicas de todo aquel que quiera participar.

Conéctate virtualmente todos los martes a las 5pm y todos los jueves a las 4pm, a través de nuestra página web www.oceinfo.org.co, y recibe capacitación y asesoría acerca de los temas jurídicos más relevantes para la profesión.



Conversatorios en Enfermería Escolar

La Organización Colegial de Enfermería está comprometida con fomentar el desarrollo de la enfermería en todos sus ámbitos. Acoger, formar, y fortalecer grupos de investigación en enfermería de todo tipo comporta un eje central de su trabajo. En este marco, la Organización recibió con entusiasmo al grupo Enfermeras Escolares de Colombia, y ha estado apoyando sus gestiones. La oportunidad de capacitación que se presenta en esta sección es producto de dicha colaboración.

La enfermería escolar es un campo de trabajo de la profesión de enfermería que a pesar de llevar más de 100 años de historia en el mundo entero, y más de 60 años en nuestro país, continúa siendo uno de los más desconocidos entre las enfermeras, y en general entre los profesionales de la salud.

Las enfermeras escolares son reconocidas por la comunidad educativa como el referente de salud más próximo y confiable. Esto les permite hacer identificación precoz de problemas de salud, promoción de la salud, prevención de la enfermedad, e intervención oportuna y eficiente en las urgencias y emergencias, con el adecuado direccionamiento al servicio de salud correspondiente.

Resulta indispensable visibilizar la importancia que tiene la enfermera en el ámbito escolar como promotora y gestora de hábitos y estilos de vida saludables, en etapas de vida importantes como son la niñez, pubertad y adolescencia. Por esta razón, el grupo **Enfermeras Escolares de Colombia**, en asociación con la OCE, llevarán a cabo una serie de jornadas de capacitación gratuitas, para todas las personas interesadas en esta rama de la profesión. Todos los eventos son abiertos, y cuentan con posibilidades de asistencia presencial y virtual.

CONVERSATORIOS Y FECHAS

SESIÓN I. Historia de la Enfermería Escolar.

Fecha: 22 de marzo, de 4 a 5:15pm

SESIÓN II. El rol multidimensional de la Enfermería Escolar

Fecha: 5 de abril, de 4 a 5:15pm

SESIÓN III. La organización y estructura del consultorio de enfermería escolar

Fecha: 12 de abril, de 4 a 5:15pm

SESIÓN IV. La historia de enfermería del paciente escolar

Fecha: 3 mayo, de 4 a 5:15pm

SESIÓN V. Los protocolos, procedimientos y guías de manejo: Trauma

Fecha: 17 mayo, de 4 a 5:15pm

SESIÓN VI. Los protocolos, procedimientos y guías de manejo: Enfermedad súbita

Fecha: 31 mayo, de 4 a 5:15pm

SESIÓN VII. Los protocolos, procedimientos y guías de manejo: Enfermedad crónica

Fecha: 14 de junio, de 4 a 5:15pm

SESIÓN VIII. Recursos TICS como estrategia para mejorar la calidad de la atención de la enfermera escolar.

Fecha: 21 de junio, de 4 a 5:15pm

Para conocer más acerca de la enfermería escolar y asistir a los conversatorios, insíbete de manera gratuita en www.oceinfo.org.co

Fotografía de Christopher Futcher

Nursing now

LOS ORÍGENES DE LA CAMPAÑA NURSING NOW: EL TRIPLE IMPACTO DE LA ENFERMERÍA

La campaña Nursing Now se originó a partir de los hallazgos del informe 'Triple Impact', o en español, 'El Triple Impacto', publicado el 17 de octubre de 2016, por el Grupo Parlamentario Multipartidista de Salud Global del parlamento del Reino Unido. Conocer el informe es clave para comprender la campaña en la medida en que establece sus principios y líneas base. Este artículo desarrolla de manera breve el contexto del informe y sus puntos centrales.

EL CONTEXTO

En 2015, los países pertenecientes a las Naciones Unidas, entre ellos Colombia, se comprometieron con desarrollar conjuntamente la Agenda para el Desarrollo Sostenible. La agenda fue construida para enfrentar los retos que el mundo enfrenta actualmente, y para garantizar un futuro sostenible para todos, y contiene 17 objetivos que todos estos países buscarán cumplir para 2030.

La tercera meta de la Agenda para el Desarrollo Sostenible es lograr la cobertura mundial en salud, o, como lo declara la Organización Mundial de la Salud, garantizar vidas saludables y promover el bienestar para todas las personas de todas las edades. Esta meta es especialmente importante en países

como el nuestro, donde, aunque el aseguramiento reportado en salud es casi total (al 31 de enero de 2019, 46.902.832 de personas estaban afiliadas a salud), existen enormes

deficiencias en el acceso a la atención, citas especializadas, tratamientos y medicamentos básicos .

Evidentemente, la cobertura mundial en salud no puede ser alcanzada sin fortalecer la enfermería a nivel global. Esta es la observación básica sobre la que se construyó el estudio que subyace al reporte 'Triple Impact', y en consecuencia, es también uno de los clamores a la base y origen de la campaña Nursing Now.

El reporte '*Triple Impact*' incluye además el descubrimiento de que fortalecer la enfermería a nivel mundial tendrá un triple impacto, pues no solo contribuirá a alcanzar el tercer objetivo de la Agenda para el Desarrollo Sostenible, sino también los objetivos quinto y octavo.

A continuación, se recogen las conclusiones principales del reporte 'Triple impact'. Es importante subrayar que el documento no incluye a la partería como una actividad o profesión independiente, y que sólo se tiene en cuenta en tanto muchas enfermeras profesionales de distintos países también son parteras. En otras palabras, todas las referencias a las parteras en el reporte hacen referencia a personas que han tenido educación profesional en enfermería, y que están registradas en sus correspondientes países para ejercer su profesión.

EL TRIPLE IMPACTO DE LA ENFERMERÍA

Más de la mitad de la población mundial actualmente carece de acceso a servicios de salud esenciales, y casi 100 millones de personas se ven arrastradas a la pobreza extrema cada año por los costos de pagar por la atención en salud de su propio bolsillo. El mundo además enfrenta un déficit de 18 millones de trabajadores de la salud que son necesarios para proveer y sostener la cobertura universal en salud para 2030. Más de la mitad de este déficit corresponde a enfermeras y parteras.

Tedros Adhanom
Director General de la
Organización Mundial de la Salud

El reporte ‘Triple Impact’ nace en el contexto descrito por Adhamon, con el objetivo de defender un punto básico: alcanzar la cobertura mundial en salud requiere que la enfermería a nivel global se fortalezca como es debido. Esto no sólo implica aumentar el número de enfermeras, sino también de un trabajo profundo de comprensión de la profesión, y corrección de los imaginarios públicos relacionados con esta.

Alrededor del mundo, el rol profesional de las enfermeras es subestimado y poco apreciado de múltiples maneras. Esto además se ve reflejado en las condiciones laborales de las enfermeras alrededor del mundo, quienes reportan trabajar bajo condiciones de sobrecarga laboral, fuertes estructuras de subordinación que no les permiten dar todo lo que podrían dar, y poco margen de decisión que no les permite hacer uso de todas sus capacidades .

Por estas razones, el informe ‘Triple Impact’ defiende la importancia de llegar a una comprensión de la enfermería que permita entender sus alcances y contribución a la salud de las poblaciones, para así comenzar a

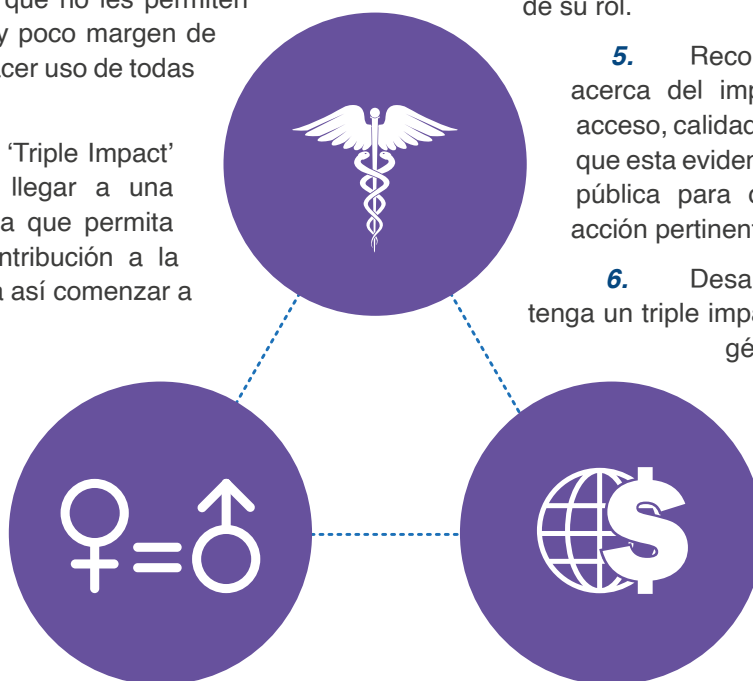
garantizar que las enfermeras tengan las condiciones que les permitan desarrollar realmente sus potencialidades, y aportar de la mejor manera a la meta de la **cobertura mundial en salud**.

El reporte ‘Triple Impact’ explica además que fortalecer la enfermería también contribuirá a alcanzar el quinto y el octavo objetivo de la Agenda para el Desarrollo Sostenible, es decir, la meta de alcanzar la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas, y la meta de promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, y empleo productivo y digno para todos.

En conclusión, y para ponerlo en palabras de Tedros Adhanom: ‘Los gobiernos deberían ver el empleo de las enfermeras no como un costo, sino como una inversión en el desarrollo sostenible.’

El reporte ‘Triple Impact’ concluye que, para fortalecer la enfermería como es debido, se hace necesario:

1. Elevar el perfil de la enfermería y darle un lugar central tanto en las políticas en salud como en su construcción.
2. Apoyar planes para incrementar el número de enfermeras siendo educadas y empleadas a nivel global.
3. Fomentar el liderazgo en enfermería, y promover a las líderes en enfermería.
4. Crear las condiciones para que las enfermeras puedan emplear todas sus capacidades en el desarrollo de su rol.
5. Recolectar y diseminar evidencia acerca del impacto de la enfermería en el acceso, calidad y costos de la salud, y asegurar que esta evidencia sea incorporada a la política pública para desarrollar las estrategias de acción pertinentes.
6. Desarrollar a la enfermería para que tenga un triple impacto en la salud, la igualdad de género y la economía.



Fotografía de Victor Torres

La campaña Nursing Now busca, entre otras cosas, promover los descubrimientos y recomendaciones del informe 'Triple Impact', a través de capturar aliados estratégicos que aboguen por la inversión en enfermería, generar estudios en compañía de centros educativos e investigativos, impulsar a las enfermeras, grupos y asociaciones de enfermeras de todo el mundo a unirse para tomar acciones por el mejoramiento de la enfermería en sus respectivos países, y visibilizando la importante gestión de estas, entre otras cosas.

Aunque la campaña no ofrece fondos para la financiación de las acciones de los grupos particulares, sí ofrece una plataforma para que estos se hagan visibles y puedan hacer alianzas con otros grupos, además de generar y disseminar información que sirve de guía para los planes de los grupos locales. Dentro de los estudios ya publicados se cuentan *Las Direcciones Estratégicas para el Fortalecimiento de la Enfermería y la Partería 2016-2017*, y *La Enfermería como un Camino Hacia el Empoderamiento de las Mujeres y la Movilidad Intergeneracional*.

Nursing Now representa una excusa para que las personas se unan en torno a la lucha por la enfermería y el mejoramiento de la salud. Si bien es lamentable que necesitemos una excusa, más lamentable sería que desaprovechéramos una excusa que puede abrir grandes oportunidades si nos apropiamos de ella.

La Organización Colegial de Enfermería quiere motivar a todas las enfermeras del país a que se involucren en la campaña, porque la excusa que nos una no importa, lo que importa es lo que podemos hacer una vez nos hayamos unido. Por esto, les extendemos la invitación al evento del próximo 20 de marzo, donde buscaremos reunirnos con todas las personas y grupos interesados en la campaña, y conversaremos con representantes de Nursing Now en Brasil y Uruguay, para que unamos esfuerzos en torno al fortalecimiento de la enfermería Colombiana.

