



NACE *ENFERMERÍA* *SIN BARRERAS*

Respetadas(os) colegas, hoy, martes 22 de enero de 2019, la Organización Colegial de Enfermería (OCE) da inicio a la edición mensual de su boletín digital *ENFERMERÍA SIN BARRERAS*. La OCE busca apoyarse en esta actividad para estrechar lazos con el mayor número posible de profesionales en todo el territorio nacional...

ARTÍCULO DEL MES

La escasez mundial de personal de enfermería fue documentada hace más de una década. 13 años después, es hora de preguntarnos cómo se encuentra Colombia en este asunto.

LIDERAZGO EN ENFERMERÍA

Fortalece tu liderazgo. Aplica a estas dos oportunidades, y contribuye a empoderar a la enfermería colombiana.

Nursing now

NURSING NOW

Apoya la campaña, ayudando a realzar y potenciar el perfil y el estatus de la enfermería en todo el mundo.

PREGÚNTALE A LA OCE

Queremos informarte acerca de lo que te interesa. Cuéntanos qué es lo que siempre haz querido saber de la enfermería. Haz clic

CARTA A LA COMUNIDAD DE ENFERMERÍA

Respetadas(os) colegas,

Hoy, martes 22 de enero de 2019, la Organización Colegial de Enfermería (OCE) da inicio a la edición mensual de su boletín digital *ENFERMERÍA SIN BARRERAS*. La OCE busca apoyarse en esta actividad para estrechar lazos con el mayor número posible de profesionales en todo el territorio nacional, acercarnos a la realidad del ejercicio profesional cotidiano, mostrar oportunidades de crecimiento conceptual y práctico de la disciplina. Mediante esta iniciativa, buscamos aportar algunos elementos que contribuyan al desarrollo de voluntades, autonomías y mejores decisiones en enfermería, y a futuro, ampliarla mediante otras estrategias comunicativas. *ENFERMERÍA SIN BARRERAS* le apuesta a ser una creación colectiva, que crezca y se desarrolle considerando sus inquietudes, preocupaciones y opiniones, como también la experiencia institucional que vamos logrando desde la Organización.

El boletín tendrá cinco componentes. El más importante de todos, es el componente **PREGÚNTALE A LA OCE**, creado para que Ustedes lectores nos cuenten **qué quieren saber** y crear conjuntamente un boletín **a su medida**. Los otros cuatro componentes son: 1) Sección informativa acerca de convocatorias y oportunidades de formación gratuita; 2) Sección de liderazgo en enfermería, oportunidades, retos e incidencia desde enfermería; 3) Sección acerca de campañas que promuevan el papel destacado de la enfermería, en esta oportunidad en el año 2019 la campaña internacional "Nursing Now", y 4) Un artículo principal, que se centrará en aquellas inquietudes o solicitudes que ustedes nos compartan.

Confiamos en que esta será una oportunidad para que nos conozcamos y sumemos en la reciprocidad, la solidaridad, el crecimiento colectivo y crítico que promueva la existencia de una profesión activa, contemporánea y floreciente. Mientras luchemos juntas, no habrá barreras para la enfermería.

Fraternal saludo,

Carolina Prada Moreno
Directora General y Representante Legal
Organización Colegial de Enfermería

Salvando
{ una vida }
eres un héroe...
—❖—
salvando
cien vidas
== eres una ==
enfermera

Escasez mundial de profesionales de enfermería

La Organización Mundial de la Salud (OMS) publicó en 2006 un estudio que hacía un perfil comprensivo del talento humano en salud a nivel mundial, incluyendo sus condiciones laborales, roles, demografía, y la inversión en el personal de salud. El estudio además incluía un análisis de si el talento humano en salud existente bastaba para satisfacer las necesidades presentes y futuras de la población mundial. La conclusión, fue que existía una escasez de personal de la salud que, si bien era más acentuada en áreas como el sudeste asiático y África subsahariana, se extendía al mundo entero. Una de las principales sugerencias del reporte de la OMS, fue invertir en el sector salud para incrementar la cantidad de enfermeras y enfermeros. Sin embargo, trece años después, la escasez de profesionales de enfermería continúa.

EL CONTEXTO GLOBAL

Los países de Europa y de América del Norte reportan las mejores cifras en relación con la proporción entre la cantidad de enfermeras y enfermeros y la cantidad de habitantes. Por

ejemplo, Canadá cuenta con un promedio de 98,4 profesionales por cada 10.000 habitantes, y la media de los países de la Unión Europea cuentan con 88 profesionales por cada 10.000 habitantes. Otro país que cuenta con una población de enfermeras(os) robusta es Australia, con aproximadamente 140 por cada 10.000. Sin embargo, a pesar de que los gremios de enfermería de estos países se encuentran en la mejor situación a nivel mundial, la OMS estima que la cantidad de profesionales con que cuentan no es suficiente para suplir las necesidades actuales y futuras de las poblaciones de sus respectivas poblaciones.

Al igual que hace más de una década, África sigue presentando los problemas más álgidos, con casos como el de Somalia, donde existe menos de 1 enfermera(o) por cada 10.000 habitantes, y el de Gabón, que reporta menos de tres. Sin embargo, también existen países africanos con mejores cifras, como Ghana con 9,2, enfermeras por cada 10.000 habitantes, y Botsuana con 27,3, lo cual evidencia que la inequidad en la distribución del talento humano en salud prevalece en el continente.

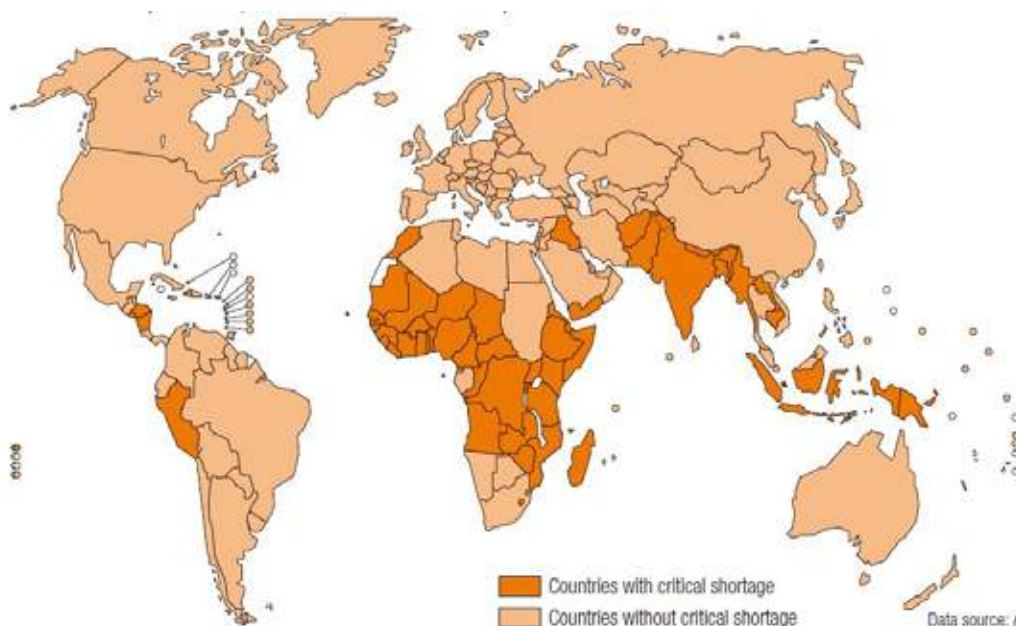


Imagen tomada de: The world health report 2006: Working together for health. World Health Organization, Geneva.

EL CONTEXTO LOCAL

El análisis del contexto colombiano muestra que, si bien ha habido progresos entre 2006 y 2018, los cambios son a todas luces insuficientes. La escasez de personal de enfermería que vivimos en el país es, de acuerdo con algunas métricas, crítica, y de acuerdo con otras, al borde de ser crítica.

El número de enfermeras registradas pasó de 6,3 por cada 10.000 habitantes en 2006, a 10,8 por cada 10.000 habitantes en 2018, sin embargo, actualmente sólo 8,5 de esas 10,8 desempeñan labores de atención de la salud humana y de asistencia social en el país. Estas cifras nos ponen por debajo de otros países de las Américas con un PIB comparable al nuestro como Perú, que cuenta con 13,5 enfermeras por cada 10.000 habitantes, e incluso de países africanos como Botsuana, que tiene un PIB muy inferior al colombiano.

El número de personas que se gradúan de enfermería cada año aumentó en un 54% entre 2006 y 2017, subiendo de 2.163 a 4.015, lo cual significa que la base de profesionales de enfermería empleables aumentó. Sin embargo, aún con este incremento, anualmente se gradúa menos de una profesional (aproximadamente 0,88) por cada 10.000 habitantes. Es más, dado que la inversión en la educación pública no ha incrementado en la misma proporción que el número de estudiantes, queda abierta la pregunta de si la formación que estas profesionales de enfermería reciben actualmente, cumple los

estándares de calidad que requiere el cuidado de la salud de la población.

Sumadas a la escasez de personal de enfermería, la inseguridad laboral asociada a la corta duración de los contratos, la inestabilidad que genera la excesiva rotación del personal, los bajos salarios y la sobrecarga laboral, son factores que afectan no sólo a las enfermeras, sino que también ponen en riesgo la seguridad de la población general. Diversos estudios académicos reportan que todos estos factores redundan en el empeoramiento de la calidad de los servicios de salud.

Concretamente, se ha identificado que la escasez por insuficiencia de profesionales de la salud afecta negativamente las tasas de mortalidad materna, y el promedio de días que los pacientes deben permanecer hospitalizados, la incidencia de paro cardiorrespiratorio y la incidencia de las infecciones derivadas de las atenciones en salud. De manera inversa, se ha encontrado que un número adecuado de profesionales de la salud presenta una asociación positiva con la cobertura de la inmunización, el alcance de la atención primaria, y con la supervivencia materna e infantil.

Considerando la importancia de contar con suficiente personal de enfermería en la atención, y teniendo en cuenta que las cifras en Colombia reportan menos de 1 enfermera para atender la salud de 1.000 personas, se hace evidente que se debe tomar medidas drásticas para atender las necesidades en salud del país.

REFLEXIÓN

Cuando en Colombia la situación de la enfermería es aún más problemática que en países con economías menores a la nuestra; cuando en Colombia las condiciones laborales forzan a las profesionales a emigrar en busca de oportunidades dignas; cuando en Colombia no tenemos sino sólo 0,85 profesionales de enfermería que desempeñan labores de atención por cada 1.000 habitantes, las preguntas que debemos hacernos son:

- *¿Qué estamos haciendo para cambiar esta situación?*
- *¿Es esto suficiente?*
- *¿Qué debemos hacer para transformar el actual estado de cosas?*

En países de otras latitudes, donde no hay 8,5 enfermeras por cada 10.000 habitantes como aquí, sino 53, 88 y hasta 140 enfermeras por cada 10.000 habitantes, la población civil y las organizaciones de enfermería se han movilizado para reglamentar el máximo de pacientes por enfermera. Estas luchas han tenido el objetivo

de combatir la sobrecarga laboral que suelen experimentar las enfermeras, y que atenta contra la seguridad de la población. Ahora bien, el objetivo de este artículo NO es proponer que tomemos las mismas medidas que se tomaron países con políticas más progresistas, porque cualquier cosa que hagamos en Colombia debe derivar de las características específicas de nuestra realidad social, política, económica y geográfica. El punto de este artículo es llamar al siguiente ejercicio de análisis crítico:

Si la población civil y las organizaciones de enfermería de otros lugares se han unido para luchar por su salud y por su gremio de enfermería, aun cuando estas se encuentran en una posición privilegiada, ¿tenemos los colombianos alguna excusa para no movilizarnos con la misma contundencia en pro de nuestra salud y nuestro gremio de enfermería, dada la persistente crisis de enfermería y salud en el país?

** Para ver las notas al contenido del texto, referencias, e información del autor, por favor remítase a la versión publicada en la página web oce@oceinfo.org.co*



LIDERAZGO EN ENFERMERÍA

Instituto Global de Liderazgo en Enfermería (GNLI)

La política determina la salud de las poblaciones y el futuro de la profesión de enfermería. Sin embargo, la voz de las enfermeras a menudo está ausente en las mesas en las que se formulan las políticas. El Instituto Global de Liderazgo en Enfermería (Global Nursing Leadership Institute-GNLI), es un programa del Consejo Internacional de Enfermería (CIE) que busca combatir esta situación, preparando a las enfermeras para que desarrollen su voz, e impulsen políticas de mejora en la salud de las personas, la sanidad y la profesión de enfermería.

El GNLI escogerá a 30 enfermeras de todo el mundo para que hagan parte del programa este año. El plazo para aplicar al programa 2019 cierra el 31 de enero de 2019. Para leer el artículo completo y diligenciar tu aplicación, ingresa a:

<https://www.icn.ch/es/que-hacemos/proyectos/global-nursing-leadership-institute-gnli>

Programa de líderes en salud internacional Edmundo Granda Ugalde

La Organización Panamericana de la Salud desarrolló el *Programa de líderes en salud internacional Edmundo Granda Ugalde* para fortalecer el conocimiento y las acciones en torno a la salud internacional, desde un enfoque de fortalecimiento de la equidad global en salud.

El programa explora las bases conceptuales necesarias para comprender el campo de la salud internacional, y le brinda la posibilidad a sus participantes de desarrollar un proyecto de salud internacional relacionado a un área prioritaria en sus respectivos países. La fecha límite para las aplicaciones es el 15 de febrero de 2019, y se desarrolla desde principios de mayo al 31 de enero de 2020.

Para más información acerca los requisitos, contenidos, y particularidades del programa, ingresa a:

https://www.paho.org/hq/index.php?option=com_content&view=article&id=12754:lihplitemid=0&language=es



Nursing **now**

APOYA A LA CAMPAÑA NURSING NOW

¿Qué es Nursing Now?

Nursing Now es una campaña mundial realizada en colaboración con el Consejo Internacional de Enfermería (CIE) y la Organización Mundial de la Salud, cuya meta es mejorar la salud a nivel global, a través de realzar y potenciar el perfil y el estatus de enfermería en todo el mundo. La campaña busca influenciar a quienes hacen las políticas públicas, y apoyar a las enfermeras y enfermeros para que lideren y construyan un movimiento global en pro de la enfermería y la salud.

¿Cómo puedes apoyar a la campaña Nursing Now?

Puedes apoyar a la campaña de muchas maneras. Hoy te invitamos a que llenes la encuesta que encontrarás aquí.

<https://www.nursingnow.org/nursing-now-participates-in-global-gender-assessment-survey/>

Tu respuesta ayudará a la campaña a comprender la situación y necesidades de las

enfermeras y enfermeros, para así desarrollar un mejor trabajo en su beneficio.

Otras formas en que puedes apoyar a la campaña son:

Ingresar tu firma aquí, comprometiéndote con apoyar los principios de la campaña.

<https://www.nursingnow.org/join-the-campaign/>

Ayudar a difundir la campaña por las redes sociales, utilizando la caja de herramientas de la campaña.

<https://www.nursingnow.org/social-media-toolkit>

Sumarte al trabajo de los grupos de Nursing Now. Para conocer la lista de grupos locales en Colombia ingresa aquí.

<https://www.nursingnow.org/colombia>

¿Quieres saber más acerca de Nursing Now? Entonces no pierdas de vista nuestro boletín mensual.

PREGÚNTALE A LA OCE

Queremos que este boletín esté hecho a tu medida. Haz click en el logo de la OCE, y comparte con nosotros qué temas quisieras encontrar en el boletín.

¿Sabes de alguna noticia importante para el gremio?

¿Sabes de alguna oportunidad que le pueda interesar a nuestras(os) colegas?

¡Cuéntanos para que podamos dar a conocer masivamente esta noticia!

